

Code of Conduct



Prefazione

Alla Celestis S.r.l. (di seguito "noi" o "la nostra azienda") collaborano persone con culture, capacità e prospettive diverse. Questa diversità ci arricchisce e ci rafforza. Per una comprensione comune e paritaria nei rapporti con clienti, fornitori e diverse organizzazioni, sono necessarie regole per un'integrità e un comportamento responsabile.

Abbiamo stabilito queste regole nel Codice di Condotta. Il Codice di Condotta non è un insieme rigido di regole; è dinamico e non è chiuso a nuove regole di condotta. Le norme giuridiche possono cambiare ed essere corroborate da linee guida e requisiti comportamentali.

Il presente codice di condotta è un aiuto all'orientamento. L'obiettivo è quello di proteggere la nostra azienda, i nostri partner commerciali e i nostri dipendenti dai danni. Ciò può verificarsi in seguito a inosservanza delle norme giuridiche, etiche e morali, nonché a mancata trasparenza di determinate transazioni.

I nostri dipendenti si impegnano a rispettare queste norme nei rapporti con i partner commerciali e con il pubblico e a segnalare immediatamente le violazioni. Ciò è nell'interesse di tutte le parti coinvolte al fine di prevenire danni e garantire una concorrenza leale.

Sassari, Maggio 2016

Amministrazione

Code of Conduct

Organizzazione

Gestione / Team Leader

I manager devono dare l'esempio. Ci si attende un elevato grado di competenza sociale ed etica. Essi sono responsabili della comunicazione e dell'attuazione del Codice di Condotta.

Membri del personale

Ogni dipendente è tenuto ad attuare il Codice di Condotta e a metterlo in pratica. Deve segnalare immediatamente le violazioni e le irregolarità alla direzione senza che le venga chiesto di farlo.

Comunicazione

Il Codice di Condotta è liberamente accessibile a tutti i dipendenti e partner commerciali sui siti web dell'azienda.

Code of Conduct

Predefinito e specifiche

Comportamento conforme alle norme

Sia la reputazione di Celestis S.r.l. che la fiducia che clienti e partner commerciali ripongono nella nostra azienda dipendono essenzialmente dal comportamento sincero e responsabile e dalle azioni di tutti i dipendenti. Ogni dipendente è tenuto a rispettare le norme di legge vigenti in Italia e all'estero, le altre norme imperative, il presente Codice di Condotta e le istruzioni interne che lo integrano.

Rispetto reciproco, Onestà e Integrità

In conformità con i principi aziendali, non tolleriamo alcuna discriminazione, molestia sessuale o attacco personale alle persone.

Siamo aperti e onesti e ci assumiamo le nostre responsabilità.

Dialogo con i partner commerciali

Celestis S.r.l. è impegnata nel dialogo e nella collaborazione con i suoi partner commerciali.

Assegnazione di partner commerciali per uso personale

Per evitare un conflitto di interessi tra Celestis S.r.l. e il settore privato, i dipendenti non possono utilizzare i propri partner commerciali legati all'azienda per scopi privati. Confidiamo che gli interessi personali non siano in conflitto con l'azienda.

Trasparenza

La trasparenza e l'onestà hanno la priorità nella nostra comunicazione interna ed esterna.

Code of Conduct

Contraccolpo e corruzione (attivo e passivo)

Rapporti con i fornitori

I fornitori devono essere selezionati esclusivamente sulla base di criteri oggettivi. Nessun dipendente può utilizzare la propria posizione per chiedere, ottenere o accettare benefici. Ciò non comprende l'accettazione di regali occasionali di valore simbolico o di inviti a cene o eventi in un contesto appropriato, a condizione che non vengano superati gli usi e costumi locali. Tutti gli altri regali, cene di lavoro o inviti ad eventi devono essere rifiutati.

Relazione con il cliente

Ai dipendenti di Celestis S.r.l. è severamente vietato promettere o concedere qualsiasi vantaggio (privato o commerciale, denaro o altri vantaggi preziosi) a dipendenti, organi, aziende o rappresentanti dei clienti al di fuori dei limiti di legge per ottenere ordini.

Fondamentali

I dipendenti che si lasciano influenzare da clienti o fornitori in modo non autorizzato o che tentano di influenzarli in modo non autorizzato saranno soggetti ad azioni disciplinari, indipendentemente dalle conseguenze penali.

Conflitti di interesse

Ci aspettiamo che i nostri dipendenti agiscano in modo etico e corretto nell'affrontare i conflitti di interesse. Essi devono informare i propri superiori in merito ai rapporti con persone o aziende con le quali la nostra azienda ha o intende avere rapporti d'affari.

Appalti pubblici

Il settore pubblico è uno dei clienti dell'impresa. Rispettiamo le norme sulle procedure di appalto pubblico e, in particolare, le norme sulla prevenzione di indebite influenze.

Code of Conduct

Pagamenti in contanti a favore di terzi

Donazioni

Le donazioni sono un servizio volontario. Non facciamo donazioni per ottenere vantaggi economici. La promozione dell'istruzione, della cultura, dell'ambiente, dello sport o di questioni sociali è al centro di tali benefici, finanziari e non.

Sponsorizzazione

La sponsorizzazione è uno strumento di comunicazione. Se la nostra azienda decidesse di sponsorizzarla, si concentrerà su aree in cui gli interessi commerciali sono fondamentali.

Donazioni di partito

Celestis S.r.l. non dona denaro né lo concede a partiti e mandatari.

Fondamentali

Tutte le prestazioni in denaro a favore di terzi, se erogate, devono essere conformi al rispettivo ordinamento giuridico. Va da sé che il destinatario e lo scopo dell'utilizzo sono completamente documentati.

Concorrenza d'affari

Celestis S.r.l. si impegna a rispettare i principi dell'economia di mercato e della concorrenza leale. La nostra attività si svolge esclusivamente secondo il principio della performance e sulla base di una concorrenza libera e senza ostacoli.

Lotta contro il riciclaggio di denaro sporco

La nostra azienda attribuisce grande importanza al mantenimento di rapporti commerciali esclusivamente seri, che siano conformi alle norme di legge e le cui risorse finanziarie siano di origine legittima. Non sosteniamo il riciclaggio di denaro.

Code of Conduct

Contabilità

Le registrazioni e le relazioni (interne ed esterne) devono essere accurate e veritiere. Devono essere osservati i principi di una corretta tenuta della contabilità. Non è possibile inviare messaggi senza ricevuta. "non saranno tollerate operazioni "fuori bilancio" o non veritiere.

Trattamento delle informazioni

Privacy dei dati

Celestis S.r.l. è consapevole della sensibilità dei dati dei nostri partner commerciali a noi affidati. Per questo motivo, ogni collaboratore è tenuto a garantire un elevato livello di protezione di questi dati nell'ambito delle proprie mansioni. Egli è tenuto ad utilizzare il materiale tecnico per la protezione dei dati.

Integrità dei dati

La sicurezza dei nostri e dei dati che ci vengono forniti è di grande importanza. Pertanto, proteggiamo i dati aziendali e i dati relativi ai clienti con tutti i mezzi tecnici adeguati e appropriati a nostra disposizione contro l'accesso non autorizzato e l'uso improprio.

Conseguenze delle infrazioni

La cattiva condotta e le violazioni dei requisiti comportamentali in materia di integrità e apprezzamento, nonché le violazioni di leggi e linee guida possono avere gravi conseguenze non solo per l'individuo personalmente, ma anche per l'intera azienda.

Celestis S.r.l. punisce in modo coerente e indipendente dalla reputazione e dalla posizione della persona che agisce con comportamenti scorretti e le violazioni consapevoli e illegali nell'ambito delle disposizioni di legge. Ciò vale in particolare per i comportamenti corrotti.